

## Kallelse till årsstämma 2026 i Devyser Diagnostics AB (publ)

Aktieägarna i Devyser Diagnostics AB (publ), org.nr 556669-7834, ("Bolaget") kallas härmed till årsstämma som äger rum onsdagen den 6 maj 2026 kl. 11.00 på Bränningevägen 12, 120 54 Årsta.

### Rätt att delta vid stämman m.m.

Aktieägare som vill delta vid bolagsstämman ska vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 27 april 2026.

Därutöver måste aktieägaren anmäla sig till bolagsstämman:

- En aktieägare som vill delta vid bolagsstämman i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska anmäla sig till Bolaget senast onsdagen den 29 april 2026. Anmälan om deltagande vid bolagsstämman kan ske via post till Devyser Diagnostics AB (publ), att: Markus Thurn, Bränningevägen 12, 120 54 Årsta eller via e-post till [AGM@devyser.com](mailto:AGM@devyser.com). Vid anmälan ska namn och person-/organisationsnummer, adress, telefonnummer och aktieinnehav uppges. Aktieägare som önskar medföra biträde måste även ange detta samt antal biträden i sin anmälan. Uppgifterna som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas endast för bolagsstämman. Se nedan för ytterligare information om behandling av personuppgifter.
- En aktieägare som vill delta vid bolagsstämman genom förhandsröstning ska anmäla sig genom att avge sin förhandsröst enligt instruktionerna under rubriken *Förhandsröstning* nedan så att förhandsrösten är Bolaget tillhanda senast onsdagen den 29 april 2026.

### Förvaltarregistrerade innehav

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier genom en bank eller ett värdepappersinstitut måste för att äga rätt att delta i bolagsstämman, genom förvaltarens försorg, låta inregistrera sina aktier i eget namn hos Euroclear Sweden AB. Sådan registrering, som kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering), måste vara verkställd hos Euroclear Sweden AB senast den 29 april 2026, vilket innebär att aktieägaren i god tid före detta datum måste underrätta förvaltaren.

### Förhandsröstning

För förhandsröstning (s.k. poströstning) ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Bolagets hemsida ([www.devyser.com](http://www.devyser.com)). Vid enbart förhandsröstning krävs ingen separat anmälan till bolagsstämman. Det ifyllda och undertecknade formuläret ska vara Bolaget tillhanda senast onsdagen den 29 april 2026. Ifyllt och undertecknat formulär kan skickas med post till Devyser Diagnostics AB (publ), att: Markus Thurn, Bränningevägen 12, 120 54 Årsta eller via e-post till [AGM@devyser.com](mailto:AGM@devyser.com). Aktieägaren får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är rösten (dvs. förhandsröstningen i sin helhet) ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av förhandsröstningsformuläret.

Om en aktieägare både förhandsröstar och anmäler sig för deltagande i stämmolokalen är förhandsrösten fortsatt giltig i den mån aktieägaren inte deltar i en omröstning under bolagsstämman eller annars återkallar förhandsrösten. Om aktieägaren under bolagsstämmans gång väljer att delta i en omröstning kommer avgiven röst att ersätta tidigare inskickad förhandsröst på den beslutspunkten.

#### **Ombud m.m.**

Om en aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt biläggas förhandsröstningsformuläret. Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling biläggas formuläret.

Om en aktieägare företräds av ombud i stämmolokalen bör en skriftlig och daterad fullmakt, och registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling för juridisk person, i god tid före bolagsstämman skickas till Devyser Diagnostics AB (publ), att: Markus Thurn, Bränningevägen 12, 120 54 Årsta. Fullmakt ska tillsammans med övriga behörighetshandlingar tas med till bolagsstämman.

Aktieägare kan närvara vid bolagsstämman personligen eller genom befullmäktigat ombud och får åtföljas av högst två biträden.

Fullmaktsformulär för aktieägare som önskar delta i bolagsstämman genom ombud hålls tillgängligt på Bolagets hemsida ([www.devyser.com](http://www.devyser.com)) och tillhandahålls aktieägare på begäran.

#### **Förslag till dagordning**

1. Val av ordförande vid stämman
2. Upprättande och godkännande av röstlängd
3. Val av en eller två justeringsmän
4. Prövning av om bolagsstämman blivit behörigen sammankallad
5. Godkännande av dagordning
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen
7. VD:s anförande
8. Beslut om
  - a) fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkning och koncernbalansräkning
  - b) dispositioner beträffande vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen
  - c) ansvarsfrihet åt styrelseledamöter och verkställande direktören
9. Fastställande av antal styrelseledamöter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter
10. Fastställande av arvode till styrelsen och revisor
11. Val av styrelse och revisionsbolag eller revisor
12. Beslut om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om emission
13. Beslut om införande av långsiktigt prestationsbaserat ersättningsprogram 2026 ("LTIP 2026") samt emission och överlåtelse av teckningsoptioner
14. Årsstämmans avslutande

## Förslag till beslut

### **Punkt 1 – Förslag till beslut om ordförande vid stämman**

Valberedningen har föreslagit att advokaten Ola Åhman ska väljas till stämmans ordförande, eller vid hans förhinder, den som styrelsen istället anvisar.

### **Punkt 8.b – Förslag till beslut om dispositioner beträffande Bolagets vinst eller förlust enligt den fastställda balansräkningen**

Styrelsen har föreslagit att samtliga till årsstämman förfogande stående medel överförs i ny räkning.

### **Punkt 9 – Förslag till beslut om antal styrelseledamöter samt antalet revisorer och revisorssuppleanter**

Valberedningen har, sedan Isabelle Ducellier avböjt omval, föreslagit att antalet styrelseledamöter i Bolaget ska vara fem ledamöter.

Valberedningen har föreslagit att antalet revisorer oförändrat ska vara en.

### **Punkt 10 – Förslag till beslut om arvode till styrelsen och revisor**

Valberedningen har föreslagit att årsstämman beslutar att arvode till styrelseledamöter som inte är anställda i Bolaget ska utgå och fördelas enligt nedan. Arvode för 2025 anges inom parentes.

Ordföranden: 435 000 kronor (420 000 kronor)

Ledamot: 210 000 kronor (200 000 kronor)

Förslaget innebär att det totala föreslagna arvodet uppgår till 1 275 000 kronor.

Till styrelseledamot som utför revisionsutskottsarbete utgår ersättning med 65 000 (65 000) kronor till ordförande och 25 000 (25 000) kronor till ledamot.

Arvode till revisor föreslås utgå enligt godkänd räkning.

### **Punkt 11 – Förslag till val av styrelseledamöter och revisor**

Valberedningen har för tiden intill slutet av nästa årsstämma föreslagit omval av Mia Arnhult, Fredrik Dahl, Pia Gideon, Thomas Eklund och Olof Ericsson som styrelseledamöter i Bolaget.

Isabelle Ducellier har avböjt omval.

Valberedningen föreslår att Mia Arnhult väljs till styrelsens ordförande.

Styrelsen har inrättat ett revisionsutskott som för närvarande består av Pia Gideon (ordförande), Mia Arnhult och Thomas Eklund. Revisionsutskottet har rekommenderat att antalet revisorer i Bolaget även fortsättningsvis ska vara en. Vidare rekommenderar utskottet omval av Bolagets revisor. Valberedningen har valt att följa utskottets rekommendation och föreslår, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, omval av det registrerade revisionsbolaget Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB.

## **Punkt 12 – Förslag till beslut om bemyndigande för styrelsen att besluta om emission**

Styrelsen har föreslagit att årsstämman beslutar att godkänna följande emissionsbemyndigande.

Styrelsen bemyndigas att under tiden intill nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, fatta beslut om emission – med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt – av sammantaget högst det antal aktier som motsvarar högst tio (10) procent av det totala antalet utestående aktier i Bolaget vid tidpunkten för årsstämman 2026, eller konvertibler utbytbara till ifrågavarande antal aktier, i den mån emission kan ske utan ändring av bolagsordningen.

Styrelsen ska även äga rätt att fatta beslut i sådant fall då tillskott kan ske med annan egendom än pengar (apport) eller med kvittningsrätt eller eljest med villkor.

Syftet med bemyndigandet och skälet till att avvikelse ska kunna ske från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra för bolaget att, på ett snabbt och effektivt sätt, finansiera rörelsen, förvärva hela eller delar av företag eller verksamheter, eller bredda aktieägarkretsen.

Styrelsen, eller den styrelsen utser, bemyndigas att vidta de mindre justeringar i detta beslut som kan visa sig erforderliga för registrering hos Bolagsverket eller på grund av andra formella krav.

## **Punkt 13 – Förslag till beslut om införande av långsiktigt prestationsbaserat ersättningsprogram 2026 ("LTIP 2026") samt emission och överlåtelse av teckningsoptioner**

Styrelsen i Bolaget har föreslagit att årsstämman beslutar om införande av ett långsiktigt prestationsbaserat ersättningsprogram 2026 ("LTIP 2026") riktat till vissa nuvarande och kommande anställda och andra nyckelpersoner i Bolaget ("Deltagarna"). LTIP 2026 föreslås omfatta totalt cirka 115 Deltagare vilka, efter en treårig intjänandeperiod som inleds den dag avtal ingås om deltagande i LTIP 2026 ("Intjänandeperioden"), kommer att ges möjlighet att vederlagsfritt[2] erhålla aktier i Bolaget ("Prestationsaktier"), enligt de huvudsakliga villkor som anges nedan. Inom ramen för LTIP 2026 kommer Bolaget att tilldela Deltagare villkorade aktierätter ("Aktierätt"), innefattande en rätt att, under förutsättning att vissa villkor är uppfyllda, vederlagsfritt erhålla ett antal Prestationsaktier. LTIP 2026 föreslås omfatta högst 75 000 aktier i Bolaget.

### *Bakgrund*

Styrelsen och ersättningsutskottet utvärderar löpande Devysers program för rörlig ersättning. Huvudprincipen är att Bolaget ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att koncernen kan rekrytera och behålla kompetent personal för att därigenom genomföra Bolagets strategi. Sedan Bolagets aktier noterades på Nasdaq First North Premier Growth Market har Bolaget årligen implementerat personaloptionsprogram enligt vilka deltagare vederlagsfritt erhållit optioner som har berättigat till teckning av nya aktier i Bolaget enligt vissa villkor. För ytterligare beskrivning av Bolagets befintliga incitamentsprogram hänvisas till årsredovisningen för räkenskapsåret 2025 som finns tillgänglig på Bolagets webbplats, <https://investors.devyser.com/sv>.

Styrelsen och ersättningsutskottet föreslår, efter utvärdering av Bolagets utestående incitamentsprogram och i konsultation med större ägare, att Bolaget, i stället för ett förnyat personaloptionsbaserat incitamentsprogram, ska implementera ett långsiktigt prestationsbaserat ersättningsprogram baserat på prestationsaktier. Det är styrelsen och ersättningsutskottets uppfattning att ett sådant program, som ger deltagare rätt att erhålla Prestationsaktier förutsatt att deltagaren kvarstår i tjänst och att de uppställda prestationsvillkoren uppfylls, erbjuder deltagarna möjlighet att ta del av positiv utveckling i Bolaget samtidigt som programmet bidrar till högt engagemang hos de anställda samt stärker banden mellan de anställda och Bolaget och premierar anställdas fortsatta lojalitet och därigenom den långsiktiga värdetillväxten i Bolaget. Sammantaget är det styrelsens bedömning att LTIP 2026 därmed kommer att vara till nytta för såväl de anställda som för Bolagets aktieägare genom ett ökat aktievärde.

## Förslag

### Punkt 13.1 - Inrättande av LTIP 2026

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2026 fattar beslut enligt nedan om LTIP 2026 riktat till vissa nuvarande och kommande anställda och andra nyckelpersoner i Bolaget omfattande högst 75 000 aktier i Bolaget.

#### *Syftet med LTIP 2026*

LTIP 2026 är utformat för att skapa långsiktiga incitament för Deltagarna och därigenom skapa långsiktiga värden för aktieägarna. Målsättningen är att rekrytera, behålla och motivera kompetent personal på en konkurrensutsatt marknad genom prestationsbaserade aktierelaterade incitament samt att uppmuntra uppbyggnaden av ett betydande aktieinnehav för att skapa ett gemensamt ägarintresse mellan Deltagarna och aktieägarna.

#### *Beskrivning av LTIP 2026*

LTIP 2026 föreslås inkludera totalt cirka 115 Deltagare. Deltagarna tilldelas vederlagsfritt en Aktierätt som, efter Intjänandeperiodens utgång och förutsatt bland annat att nedan angivna prestationsvillkor har uppfyllts, ger Deltagarna rätt att vederlagsfritt erhålla ett antal Prestationsaktier. Tilldelning av Prestationsaktier i enlighet med Aktierätterna förutsätter uppfyllande av nedan angivna prestationsvillkor och kommer i regel kräva att Deltagaren kvarstår i sin anställning under Intjänandeperioden. Samtliga väsentliga beslut relaterade till LTIP 2026 kommer att fattas av ersättningsutskottet, med godkännande av styrelsen i sin helhet när så krävs.

#### *Tilldelning av Aktierätter*

Tilldelning av Aktierätter till Deltagarna kommer normalt att ske så snart det är praktiskt möjligt efter årsstämman 2026. För 2026 kommer värdet av de underliggande aktierna hänförliga till Aktierätterna för VD inte att överstiga 80 % av årlig grundlön vid tidpunkten för tilldelning av Aktierätter, och för övriga Deltagare kommer värdet inte överstiga 60 % av Deltagarnas respektive årliga grundlön vid tidpunkten för tilldelning.

Aktiekursen som tillämpas vid beräkningen av antalet aktier som Aktierätterna berättigar till kommer att motsvara den volymvägda genomsnittskursen för Bolagets aktie på Nasdaq First North Premier Growth Market under de fem handelsdagar som infaller omedelbart efter offentliggörandet av Bolagets delårsrapport för det första kvartalet 2026.

### *Prestationsvillkor*

Utfall av Aktierätterna är beroende av uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till Bolagets omsättningstillväxt räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, uppfyllelsen av ett prestationsvillkor relaterat till Bolagets lönsamhet för räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028 samt uppfyllelsen av ett prestationsvillkor hänförligt till antalet patienter som nås av Devysers tester under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, varigenom det fastställs i vilken utsträckning (om någon) Aktierätterna ger Deltagarna rätt att erhålla Prestationsaktier vid utgången av Intjänandeperioden. Följande prestationsvillkor gäller:

50 % av Aktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens omsättningstillväxt uttryckt som omsättningstillväxt i procent jämfört med föregående helår enligt av Bolaget tillämpad redovisningsstandard för räkenskapsåren 2026, 2027 respektive 2028 beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga tillväxtmålen. Prestationsvillkoret för koncernens omsättningstillväxt fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Målen för koncernens omsättningstillväxt fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 100 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för Aktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens lönsamhet kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

40 % av Aktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett prestationsvillkor för koncernens lönsamhet uttryckt som EBIT i procent av nettoomsättning enligt av Bolaget tillämpad redovisningsstandard för räkenskapsåren 2026, 2027 respektive 2028 beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga lönsamhetsmålen. Prestationsvillkoret för koncernens lönsamhet fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Målen för koncernens lönsamhet fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 100 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för Aktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens lönsamhet kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

10 % av Aktierätterna som tilldelas en Deltagare kommer att vara villkorade av uppfyllandet av ett villkor hänförligt till antalet sålda test under räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028, vilket är en indikator på hur många patienter Bolagets test når under perioden, en central del av Bolagets hållbarhetsstrategi, enligt av Bolaget tillämpad redovisningsstandard för räkenskapsåren 2026, 2027 respektive 2028 beräknat som genomsnittet av uppfyllelsen av de tre årliga hållbarhetsmålen. Prestationsvillkoret för koncernens hållbarhetsmål fastställs av styrelsen och kommer att ange en miniminivå och en maximinivå för vart och ett av räkenskapsåren 2026, 2027 och 2028. Målen för koncernens hållbarhetsmål fastställs årligen och publiceras inte med hänsyn till aktiemarknads- och konkurrensmässiga aspekter. Måluppfyllelse för varje räkenskapsår kommer att fastställas av styrelsen när det reviderade bokslutet för varje räkenskapsår är tillgängligt.

Om maximinivån för det aktuella räkenskapsåret uppnås eller överskrids, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 100 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret uppgår till eller understiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas till 0 %. Om prestationen för det aktuella räkenskapsåret är under maximinivån men överstiger miniminivån, kommer måluppfyllelsen för det räkenskapsåret att fastställas på en linjär pro rata-basis. När de reviderade boksluten för samtliga tre räkenskapsår är tillgängliga kommer den genomsnittliga måluppfyllelsen att beräknas genom att addera måluppfyllelsen för varje år och dela summan med tre. Intjänandenivån för Aktierätterna relaterade till prestationsvillkoret avseende koncernens lönsamhet kommer att motsvara den genomsnittliga måluppfyllelsen och fastställas av styrelsen. Tilldelning av aktier kommer inte att ske förrän vid utgången av Intjänandeperioden under 2029.

Information om utfallet av prestationsvillkoren kommer att tillhandahållas senast i Bolagets årsredovisning för räkenskapsåret 2028.

#### *Tilldelning av Prestationsaktier*

Förutsatt att ovan angivna prestationsvillkor har uppnåtts och att Deltagaren har kvarstått i sin anställning (såvida inte särskilda förutsättningar är för handen) under Intjänandeperioden, ska tilldelning av Prestationsaktier ske så snart det är praktiskt möjligt efter utgången av Intjänandeperioden.

Vid bedömning av det slutliga utfallet avseende Aktierätterna ska styrelsen pröva om intjänandenivån är rimlig i förhållande till Bolagets finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och övriga omständigheter, såsom miljömässiga, sociala och etiska faktorer, samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera tilldelningen till en lägre nivå som styrelsen bedömer som lämplig.

För det fall Deltagare inte kan tilldelas aktier enligt tillämplig lag, till en rimlig kostnad eller med rimliga administrativa insatser, kan styrelsen besluta om att erbjuda Deltagare tilldelning i kontanter.

#### *Kostnader, finansiering och utspädning*

LTIP 2026 beräknas ha en sammanlagd effekt på resultaträkningen, inklusive finansieringskostnader och sociala avgifter, om cirka 8,8 miljoner kronor, fördelade över åren 2026 – 2029. Kostnaderna kommer att vara avhängiga den framtida utvecklingen av priset på Bolagets aktie.

Styrelsen anser att den mest kostnadseffektiva metoden för leverans av aktier till Deltagare inom ramen för LTIP 2026, samt för att täcka Bolagets sociala avgifter hänförliga till LTIP 2026, är att Bolaget beslutar om emission av teckningsoptioner till ett dotterbolag, vilka sedan överläts till Deltagare i samband med eventuell tilldelning av Prestationsaktier efter utgången av Intjänandeperioden eller till en finansiell mellanhand för vidareleverans av aktier till Deltagarna och täckande av Bolagets sociala avgifter i samband med utnyttjande. Om erforderlig majoritet inte uppnås för sådan emission och överlåtelse av teckningsoptioner enligt förslaget i punkt 13.2 nedan, föreslår styrelsen i stället att årsstämman bemyndigar styrelsen att ingå ett aktieswapavtal med tredje part enligt punkt 13.3 nedan. Kostnaderna i samband med ett aktieswapavtal bedöms väsentligt överstiga kostnaderna för emission och överlåtelse av teckningsoptioner.

För att inrätta LTIP 2026 krävs sammanlagt högst 75 000 aktier i Bolaget, vilket motsvarar cirka 0,45 % av det totala antalet utestående aktier i Bolaget per dagen för kallelsen. Effekten på viktiga nyckeltal är marginell.

#### **Punkt 13.2 - Emission och överlåtelse av teckningsoptioner**

För att möjliggöra Bolagets leverans av Prestationsaktier enligt LTIP 2026 samt säkra därmed sammanhängande kostnader, främst sociala avgifter, har styrelsen i Bolaget föreslagit att årsstämman beslutar om en riktad emission av högst 98 565 teckningsoptioner, innebärande en ökning av aktiekapitalet vid fullt utnyttjande med högst 5 656,65 kronor och en utspädning om cirka 0,59 % av det totala antalet aktier och röster i Bolaget, samt godkännande av överlåtelse av teckningsoptionerna. För beslutet ska i övrigt följande villkor gälla:

1. Rätt att teckna teckningsoptionerna ska, med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, tillkomma Bolagets dotterbolag Devyser AB.
2. Skälen till avvikelsen från aktieägarnas företrädesrätt är att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt LTIP 2026 samt att säkra därmed sammanhängande kostnader.
3. Teckningsoptionerna ska utges utan vederlag. Skälet härtill är att möjliggöra Bolagets leverans av aktier enligt LTIP 2026.
4. Teckningsoptionerna ska tecknas på separat teckningslista senast den 30 juni 2026.
5. Styrelsen äger rätt att förlänga teckningstiden.

6. Varje teckningsoption ska medföra en rätt att teckna en (1) ny aktie i Bolaget till en teckningskurs som motsvarar aktiens kvotvärde.
7. Nyteckning av aktier med stöd av teckningsoptionerna kan ske i enlighet med villkoren för teckningsoptionerna under perioden från och med registrering vid Bolagsverket till och med den 30 juni 2030.
8. De nytecknade aktierna medför rätt till vinstutdelning första gången på den avstämningsdag för utdelning som infaller närmast efter det att nyteckningen har registrerats hos Bolagsverket och aktierna införts i den av Euroclear Sweden förda aktieboken.
9. Styrelsens ordförande eller den styrelsens ordförande utser bemyndigas att vidta de smärre justeringar som krävs för beslutets registrering vid Bolagsverket.
10. Övriga villkor enligt Bilaga 1.

Styrelsen har vidare föreslagit att årsstämman ska besluta om att godkänna att Devyser AB får överlåta teckningsoptioner till deltagare i LTIP 2026 utan vederlag i samband med tilldelning av Prestationsaktier sker i enlighet med villkoren för LTIP 2026 eller på annat sätt förfoga över teckningsoptionerna, inklusive genom överlåtelse till en finansiell mellanhand, för att säkerställa Bolagets åtaganden och kostnader i anledning av LTIP 2026.

### **Punkt 13.3 - Aktieswapavtal med tredje part för LTIP 2026**

För den händelse erforderlig majoritet inte kan uppnås för giltigt beslut enligt förslaget under punkt 13.2 ovan, ska den finansiella exponeringen av LTIP 2026 i stället säkras genom att Bolaget ingår ett aktieswapavtal med tredje part, varvid tredje parten i eget namn ska kunna förvärva och överlåta aktier i Bolaget till Deltagare som omfattas av LTIP 2026.

### **Särskilda majoritetskrav**

För giltigt beslut enligt punkt 12 krävs bifall av aktieägare representerande minst två tredjedelar (2/3) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

För giltigt beslut enligt punkt 13.1 krävs bifall av aktieägare representerande mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna. För giltigt beslut enligt punkt 13.2 krävs bifall av aktieägare representerande minst nio tiondelar (9/10) av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna. För giltigt beslut enligt punkt 13.3 krävs bifall av aktieägare representerande mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### **Tillgängliga handlingar**

Redovisningshandlingar och revisionsberättelse avseende räkenskapsåret 2025 och övriga erforderliga handlingar innefattande bland annat styrelsens och valberedningens fullständiga beslutsförslag samt fullmaktsformulär hålls tillgängliga på Bolagets hemsida ([www.devyser.com](http://www.devyser.com)) och hos Bolaget Devyser Diagnostics AB (publ), Bränningevägen 12, 120 54 Årsta. Kopior av dessa handlingar kommer att skickas utan kostnad till de aktieägare som begär det och som uppger sin postadress. Erforderliga handlingar kommer även att läggas fram på årsstämman.

### **Upplysningar på årsstämman**

Enligt 7 kap. 32 § aktiebolagslagen (2005:551) har aktieägare i vissa fall rätt att på årsstämman begära upplysningar från Bolagets styrelse och verkställande direktör.

## Antal aktier och röster

Vid tidpunkten för kallelsens utfärdande uppgår det totala antalet aktier i Bolaget till 16 664 192. Det totala antalet röster uppgår till 16 664 192.

## Behandling av personuppgifter

För information om hur personuppgifter behandlas i samband med årsstämman hänvisas till den integritetspolicy som finns tillgänglig på Euroclear Sweden AB:s hemsida (<https://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf>).

---

Stockholm i april 2026

## Devyser Diagnostics AB (publ)

Styrelsen

[1] Till följd av att Bolagets leverans av Prestationsaktier föreslås komma att säkerställas med stöd av teckningsoptioner kan Deltagarna av tekniska skäl komma att behöva erlägga en betalning motsvarande Prestationsaktiernas kvotvärde för att erhålla Prestationsaktierna.  
[2] Till följd av att Bolagets leverans av Prestationsaktier föreslås komma att säkerställas med stöd av teckningsoptioner kan Deltagarna av tekniska skäl komma att behöva erlägga en betalning motsvarande Prestationsaktiernas kvotvärde för att erhålla Prestationsaktierna.

## För mer information, vänligen kontakta:

Jan Wahlström, VD

Email: [ir@devyser.com](mailto:ir@devyser.com)

Telefon: +46 8 562 158 50

Sabina Berlin, CFO

Email: [ir@devyser.com](mailto:ir@devyser.com)

Telefon: +46 8 562 158 50

## Om Devyser

Devyser omdefinierar genetisk testning för diagnostiska laboratorier. Vi erbjuder strömlinjeformade och användarvänliga lösningar inom flera medicinska specialitetsområden, vilket gör det möjligt för laboratorier att minska komplexiteten, korta ledtiderna och maximera effektiviteten.

Vår teknik förenklar arbetsflöden, minimerar manuellt arbete och levererar snabba, tillförlitliga resultat. Varje test är utformat för att ge laboratorier möjlighet att åstadkomma mer med mindre, vilket frigör resurser och samtidigt bidrar till förbättrade patientutfall.

Vi är specialiserade på diagnostiska kit och avancerade analystjänster för laboratorier inom klinisk genetik och posttransplantation – två kritiska områden där noggrannhet och snabbhet är avgörande. Vi har kunder i över 65 länder och driver ett eget CLIA-certifierat laboratorium, Devyser Genomic Laboratories, i Atlanta. Vi har försäljningskontor i ett flertal länder i Europa och i USA.

Devyser har ett tydligt åtagande att uppfylla kraven enligt IVDR och att säkerställa högsta möjliga kvalitetsstandard i vår växande produktportfölj.

Devyser grundades 2004 och har sitt huvudkontor i Stockholm. Bolaget är noterat på Nasdaq First North Premier Growth Market Stockholm (ticker: DVYSR). Vår Certified Adviser är Redeye Nordic Growth AB.

Upptäck hur vi formar framtidens laboratoriediagnostik på [www.devyser.com](http://www.devyser.com).